

Gedragscode voor leveranciers van Dataflex

Deze Gedragscode is van toepassing op alle leveranciers, bedrijven, werkgevers, fabrieken en onderaannemers die producten leveren aan Dataflex International B.V. en haar dochterondernemingen. Het beschrijft de sociale, veiligheids- en milieunormen waarvan Dataflex verwacht dat elke entiteit binnen haar toeleveringsketen zich eraan houdt.

Wat duurzame productie voor ons betekent

Bij Dataflex geloven we in het creëren van ergonomische computeraccessoires op de meest duurzame manier. Geleid door voortdurende integriteit, verantwoordelijkheid en een diep respect voor elke ontmoeting, is het onze inzet om een positieve indruk achter te laten op elk aspect van onze reis. Deze toewijding wordt weerspiegeld in onze B Corp-certificering en versterkt door de bescherming die ISO 14001 biedt.

Onze toewijding aan duurzame productie omvat drie belangrijke principes:

Ten eerste geven wij prioriteit aan het koesteren van duurzame relaties met onze werknemers, klanten, leveranciers en diverse belanghebbenden. Deze relaties zijn gebaseerd op wederzijds voordeel, stabiliteit en vertrouwen, wat leidt tot lagere kosten en meer trots op ons werk.

Ten tweede streven we ernaar om onze impact op het milieu te minimaliseren en tegelijkertijd de continuïteit van de activiteiten van ons bedrijf te waarborgen.

Ten slotte waarderen en respecteren we alle individuen en geven we prioriteit aan het welzijn van iedereen die betrokken is bij de productie en het gebruik van onze producten.

Samenwerken om beter te presteren

Wij geloven dat collectieve actie echte verandering teweeg kan brengen en een duurzame toekomst voor toekomstige generaties kan garanderen. Daarom streven wij naar samenwerking met onze leveranciers om hun prestaties op het gebied van duurzaamheid te verbeteren.

Als minimumeis verwachten wij van leveranciers dat zij de toepasselijke wetgeving volledig naleven en zich houden aan internationaal erkende normen op het gebied van milieu, maatschappij en ondernemingsbestuur (ESG). Daarnaast verwachten wij van leveranciers dat zij hun uiterste best doen om deze normen te implementeren bij hun eigen leveranciers en onderaannemers en dat zij hun ESG-praktijken voortdurend verbeteren.

De normen

Wij verwachten van leveranciers dat zij de volgende ESG-normen ondersteunen, omarmen en toepassen, die gebaseerd zijn op de Tien Principes van het Global Compact van de VN, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes, Rechten op het Werk en de B Lab-normen:

1. Milieu

- 1.1 Naleving van alle toepasselijke wetten, voorschriften en normen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid.
- 1.2 Bescherming van het leven en de gezondheid van uw werknemers, burens en het grote publiek tegen gevaren die inherent zijn aan processen en producten.
- 1.3 Bevordering van veilige en milieuvriendelijke ontwikkeling, productie, transport, gebruik en verwijdering van producten.
- 1.4 Minimaliseren van negatieve gevolgen voor biodiversiteit, klimaatverandering en waterschaarste. Beoordelen en nemen van noodzakelijke maatregelen om aantasting van het milieu te voorkomen.
- 1.5 Milieubeheersysteem (EMS) implementeren en voortdurende verbetering stimuleren.
- 1.6 Efficiënt gebruik van hulpbronnen, toepassing van energiezuinige en milieuvriendelijke technologieën en vermindering van afval, inclusief emissies in lucht, water en bodem.
- 1.7 Transparantie in de toeleveringsketen aanmoedigen, ook van hun eigen leveranciers en onderaannemers, om verantwoording en samenwerking te bevorderen.

2. Sociaal

- 2.1 Steun voor de bescherming van internationaal geproclameerde mensenrechten en verzet tegen dwangarbeid (inclusief moderne slavernij en mensenhandel) en kinderarbeid.
- 2.2 Handhaving van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen, in overeenstemming met de geldende wetten.
- 2.3 Naleving van minimumlonen en werktijden in overeenstemming met lokale wetten en zorgen voor een leefbaar loon in overeenstemming met de lokale levensomstandigheden.
- 2.4 Het bieden van een werkplek zonder intimidatie, misbruik van welke aard dan ook, ruwe of onmenselijke behandeling en discriminatie.
- 2.5 Vergemakkelijking van werknemers en andere belanghebbenden om zorgen of mogelijk onwettige praktijken op de werkplek te melden.
- 2.6 Beleid of procedures implementeren om te zorgen voor verantwoorde inkoop van mineralen, om bijdragen aan conflicten of schendingen van mensenrechten te voorkomen.

3. Bestuur

- 3.1 Naleving van alle toepasselijke nationale en internationale handelswet- en regelgeving, waaronder antitrust-, handels- en sanctieregelingen.
- 3.2 Beschouw zakelijke integriteit als de basis van zakelijke relaties.
- 3.3 Verbod op alle soorten omkoping, corruptie en het witwassen van geld.
- 3.4 Weigering van geschenken aan privé- of overheidsambtenaren met als doel zakelijke beslissingen te beïnvloeden of hen aan te moedigen om in strijd met hun verplichtingen te handelen.
- 3.5 Respect voor de privacy en vertrouwelijke informatie van alle werknemers en zakenpartners, en bescherming van gegevens en intellectueel eigendom tegen misbruik.

Uw engagement, ons engagement

Het waarborgen van de principes van duurzame ontwikkeling in onze toeleveringsketen is belangrijk voor ons. U kunt de bovenstaande principes accepteren of uw betrokkenheid tonen door uw eigen gedragscode en/of ander bedrijfsbeleid na te leven als deze principes en doelen strenger zijn en een grotere impact hebben dan de onze.

Dataflex behoudt zich het recht voor om audits of beoordelingen uit te voeren om ervoor te zorgen dat u zich aan de Gedragscode houdt en zal gepaste stappen ondernemen met betrekking tot onze relatie met u als we redenen tot bezorgdheid vinden. De audits worden uitgevoerd om discrepanties tussen de normen in deze Gedragscode en de werkelijke praktijken en omstandigheden in de fabriek vast te stellen.

Als er wangedrag is vastgesteld, krijgt de fabriek de kans om een strategie voor corrigerende maatregelen voor te stellen en uit te voeren. Dataflex zal dan toezicht houden op de uitvoering van dit plan en ervoor zorgen dat eventuele overtredingen zijn aangepakt. Dataflex behoudt zich het recht voor om een relatie en/of contract te beëindigen vanwege het niet naleven van internationale principes of het niet corrigeren van schendingen, of als u patronen van niet-naleving van deze normen vertoont.

Roderik Mos
Directeur-grotaandeelhouder



Dataflex International B.V.